

医療法人篠田好生会

求職者等に対するハラスメント防止への取組みと相談窓口のご案内

（求職者等に対するハラスメント防止への取組み）

医療法人篠田好生会（以下、当法人）は、採用活動、職場見学、実習、インターンシップその他求職活動に関するあらゆる場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメント及びパワーハラスメント等のハラスメント行為を許しません。当法人は、すべての求職者等が安心して応募・相談・見学等を行える環境づくりに努め、以下のとおり必要な措置を講じます。

（基本方針）

当法人は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正な採用活動を実施します。求職者等に対する性的な言動、威圧的な言動、人格を否定する言動その他相手に不快感、不安、不利益等を与える行為を禁止します。また、相談を行ったことを理由として、不利益な取り扱いを行いません。

（禁止される行為）

（1）セクシュアルハラスメント

- ・性的な冗談、からかい、発言
- ・不必要な身体接触
- ・SNS、メール等による私的又は性的な連絡
- ・性的な内容を含む画像等の送信・閲覧
- ・性的な言動に対して拒否・抵抗したことによる不利益な取扱い（採用差別、内定取消し等）
- ・その他、相手が不快と感じる性的言動

（2）パワーハラスメント

- ・面接等における威圧的、高圧的な態度
- ・人格を否定する発言、侮辱、暴言
- ・長時間にわたる叱責
- ・求職者等を不当に委縮させる言動
- ・応募や辞退に関して過度な圧力をかける行為
- ・他の応募者との比較による不適切な発言
- ・その他、就職活動環境を害する言動

（対象者）

本方針は、以下の者を対象とします。

- ・採用応募者
- ・インターンシップ参加者
- ・実習生
- ・職場見学者
- ・紹介会社等を通じて接触する求職者
- ・その他、採用活動等に関係する者

(相談窓口)

求職者等からの相談に適切に対応するため、相談窓口を設置しています。

【相談窓口】 篠田総合病院 総務課長 023-623-1711

天童温泉篠田病院 事務長 023-653-5711

千歳篠田病院 事務長 023-684-5331

(対応及び再発防止)

相談があった場合には、事実関係を確認のうえ、公正な選考プロセスの確保と守秘義務を遵守し適切かつ迅速に対応します。採用選考は、能力や経験にもとづいて公正に行い、性別、人種、宗教などの個人の特徴による差別はしません。連絡に関する秘密保持や相談者・通報者の保護を徹底しており、相談による選考プロセスへの影響もありません。

また、ハラスメント防止に関する研修・啓発を実施し、再発防止に努めます。

令和8年10月1日施行
医療法人篠田好生会 理事長